

SPIS TREŚCI

Wstęp	11
-------------	----

Rozdział I

System zarządzania bezpieczeństwem w górach w układzie społeczno-technicznym Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego	19
1.1. Teoretyczne zagadnienia zarządzania	22
1.2. Bezpieczeństwo oraz istota zarządzania bezpieczeństwem	25
1.3. Zarządzanie bezpieczeństwem w układach społeczno-technicznych	29
1.4. Zarządzanie bezpieczeństwem w GOPR.....	37
1.4.1. Prawne podstawy działania GOPR.....	38
1.4.1.1. Statut GOPR.....	40
1.4.1.2. Regulamin Służby Górskiej.....	42
1.4.1.2.1. Prawa i obowiązki ratowników górskich.....	43
1.4.1.2.2. Wymagania etyczne służby ratowniczej.....	48
1.4.1.2.3. Bezpieczeństwo i higiena służby ratowniczej.....	50
1.4.1.2.4. Szkolenie specjalistycznych zachowań organizacyjnych.....	56
1.4.2. Zarządzanie bezpieczeństwem w górach	58
1.4.2.1. Organizacja działalności prewencyjnej	59
1.4.2.2. Poszukiwania osób zaginionych	60
1.4.2.3. Typologia wypraw ratunkowych. Wypadki turystyczne.....	62
1.4.2.3.1. Wyprawy do wypadków narciarskich.....	68
1.4.2.3.2. Wyprawy ścianowe.....	69
1.4.2.3.3. Transport zwłok.....	70
1.5. Zarządzanie bezpieczeństwem w ujęciu liczbowym	70

Rozdział II

Psychospołeczne uwarunkowania zachowań organizacyjnych ratowników Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego.....	79
2.1. Społeczne uwarunkowania osobowości ratowniczej.....	81
2.2. Psychologia realizacji zadań organizacyjnych	84
2.2.1. Mechanizmy poznawcze motywów i postaw	87
2.2.2. Emocjonalny aspekt zachowań	97
2.3. Rola społeczno-zawodowa ratownika Służby Górskiej	102
2.3.1. Funkcjonalny model osobowości	106
2.3.2. Psychospołeczne mechanizmy motywów i postaw	114

Rozdział III

Teoretyczne podstawy badań nad osobowościowymi determinantami zachowań organizacyjnych ratowników Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego	121
3.1. Osobowość jako nadrzędny system regulacji i integracji czynności jednostki w teorii Janusza Reykowskiego	123
3.2. Niektóre osobowościowe determinanty zachowań organizacyjnych.....	126
3.2.1. Dymensje osobowości w teorii cech Hansa J. Eysencka	126
3.2.2. Cechy temperamentu w Regulacyjnej Teorii Temperamentu Jana Strelaua	128
3.2.3. Lęk w koncepcji Conrada D. Spielberga.....	130
3.2.4. System wartości w teorii Milтона Rokeacha.....	132
3.3. Teoretyczne korelaty systemu osobowości.....	134
3.3.1. Osobowościowe i temperamentalne kryteria oceny zachowań.....	134
3.3.2. Typologiczne dominanty zachowań.....	137
3.3.3. Standardy ewaluatywne osobowości	142
3.4. Pytania i hipotezy badawcze	147

Rozdział IV

Strategia procesu badawczego. Grupa badana i podstawy badań empirycznych	151
4.1. Próba oraz badania pilotażowe.....	153
4.2. Założenia metodologiczne badań	155
4.2.1. Metody badań zasadniczych.....	155
4.2.2. Metody statystycznego opracowania materiału	158

Rozdział V

Osobowościowe determinanty zachowań organizacyjnych ratowników górskich w świetle badań empirycznych.....	159
5.1. Konfiguracja cech i czynników zachowania w systemie osobowości.....	161
5.1.1. Struktura wymiarów osobowości	161
5.1.2. Struktura cech temperamentu.....	166
5.1.3. Struktura lęku	177
5.1.4. Współzależność cech w systemie osobowości.....	188
5.2. Konfiguracja czynników motywacyjno-poznawczych w systemie osobowości	199
5.2.1. Struktura motywacyjna i postawy	200
5.2.2. System wartości	218
5.2.3. Współzależność kategorii aksjologicznych w systemie wartości	221
5.3. Czynniki główne systemu osobowości	225
5.3.1. Podłoże umotywowanych zachowań organizacyjnych	238
5.4. Graficzna prezentacja wyników badań	246

Rozdział VI

Dyskusja wyników badań.....	309
6.1. Weryfikacja hipotez badawczych.....	311
6.2. Polemika z założeniami modelu teoretycznego	316
6.3. Dyskusja oraz wnioski.....	324
6.4. Perspektywy praktycznego wykorzystania rezultatów badań.....	327
Bibliografia	330
Aneks.....	349