|  |  |
| --- | --- |
| Imię/Imiona |  |
| Nazwisko |  |
| PESEL |  |

**Przy każdym poniższym pytaniu należy zaznaczyć kółkiem odpowiedź, która Pani/Pana zdaniem najtrafniej wyraża Pani/Pana opinię, przekonanie lub podjęte działania.**

**TEST KOMPETENCJI PRZEDSIĘBIORCZYCH**

**1.** **Chce Pan/Pani przekonać klienta firmy, aby zgodził się na wydłużenie czasu realizacji projektu dla niego. Klient twierdzi, że będzie to dla niego oznaczało straty finansowe.**

**Jakich argumentów Pan/Pani zamierza użyć?**

**a.** Powołuję się na obiektywne okoliczności, które wpłynęły na przesunięcie terminu.

**b.** Pokazuję w jaki sposób przesunięcie terminu realizacji, może mieć wpływ na korzyści drugiej strony.  
**c.** Odnoszę się do częściowej winy klienta, który nie dostarczył niezbędnych informacji na początku projektu, co miało wpływ na przesunięcie terminu.

**2. Czy ma Pan/Pani trudności z podejmowaniem decyzji?**

**a.** Decyzje podejmuje krótko i zazwyczaj trafnie.

**b.** Nie potrafię szybko podjąć decyzji, muszę na spokojnie wszystko rozważyć.

**c**. Nie lubię podejmować poważnych decyzji.

**3. Czy jest Pan/Pani darzony zaufaniem?**

**a**. Większość ludzi, z którymi przebywam, powierza mi swoje tajemnice – jestem dyskretny.

**b.** Staram się nikogo nie zawodzić, dotrzymuję składanych obietnic.

**c**. Czasem nie wywiązuję się z tego, co obiecałem, wycofuję się ze złożonych deklaracji.

**4. Czy lubi Pan/Pani przewodzić grupie?**

**a.** Łatwo przekonuję innych do własnych pomysłów, idei – pociągam ich za sobą.

**b**. Jeśli mam konkretne dyspozycje, to potrafię pokierować pracą innych ludzi.

**c.** Nie lubię przewodzić, lubię być w grupie i razem pracować.

**5. Czy cechuje Pana/Panią odpowiedzialność?**

**a.** Lubię być odpowiedzialny za całokształt wykonanej pracy.

**b.** Lubię być odpowiedzialny za tę część pracy, którą sam wykonuję.

**c.** Nie lubię ciążącej na mnie odpowiedzialności – wolę mieć zwierzchnika, który za

wszystko  odpowiada.

**TEST KOMPETENCJI KOMUNIKACYJNYCH**

**1.** **Pracownik zatrudniony w Pana/Pani firmie zachowuje się w sposób niepożądany.   
W jaki sposób Pan/Pani reaguje?**

**a.** Mówię wprost, że nie życzę sobie takiego zachowania.

**b.** Żartuję z pracownika, aby miał świadomość, że nie akceptuję takiego zachowania.

**c.** Wyjaśniam pracownikowi z czego wynikają pożądane postawy i jakie zachowania z nimi korespondują.  
**2.** **Pana/Pani przedsiębiorstwo chce podjąć współpracę z nowym partnerem biznesowym.   
Jakie ma Pan/Pani podejście do drugiej strony podczas negocjacji umowy?  
a.** Ufam drugiej stronie bezgranicznie.  
**b.** Jestem świadoma/y, że tylko poprzez walkę można odnieść zwycięstwo w negocjacjach.  
**c.** Jestem świadoma/y, że porozumienie może zapewnić większe korzyści, niż działanie bez porozumienia (na własną rękę czy wbrew sobie nawzajem).  
**3. W jaki sposób Pan/Pani próbowałby/próbowałaby ominąć konflikt interesów z drugą stroną w czasie negocjacji?  
a.** Poprzez walkę, przyczyniając się do wycofania drugiej strony.  
**b.** Milcząc, nie wyrażając własnych potrzeb i poglądów.  
**c.** Szukając wspólnego podejścia i korzyści.  
**4.** **Dzwoni Pan/Pani do Urzędu Skarbowego, aby dowiedzieć o interpretację przepisów podatkowych. Udzielona przez urzędnika odpowiedź nie jest dla Pana/Pani satysfakcjonująca.   
Co Pan/Pani robi?  
a.** Rezygnuję z dalszego wyjaśniania - pozostaję przy swojej interpretacji.  
**b.** Dążę do rozmowy z inną osobą z urzędu.  
**c.** Szukam odpowiedzi na forum internetowym.

**5. Czy lubi Pan /Pani częste kontakty z innymi ludźmi?**

**a.** Lubię przebywać wśród ludzi, mam dużo przyjaciół i znajomych.

**b.** Mam określone grono przyjaciół, nie odczuwam potrzeby poszerzania ich liczby.

**c**. Wolę samotność, inni ludzie nie są mi potrzebni do samorealizacji.

**TEST KOMPETENCJI ZAWODOWYCH**

**1. Czy jest Pan/Pani człowiekiem kreatywnym z inicjatywą?**

**a**. Mam dużo pomysłów. Lubię je sam realizować.

**b**. Potrzebuję konkretnych wskazówek, aby wykonać pracę dobrze.

**c.** Pracuję dlatego, że to konieczne.

**2 Czy cechuje Pana/Panią odpowiedzialność?**

**a.** Lubię być odpowiedzialny za całokształt wykonanej pracy.

**b.** Lubię być odpowiedzialny za tę część pracy, którą sam wykonuję.

**c.** Nie lubię ciążącej na mnie odpowiedzialności – wolę mieć zwierzchnika, który za

wszystko  odpowiada.

**3. Czy jest Pan/Pani konsekwentny/a?**

**a.** Zawsze doprowadzam do końca swoje zamierzenia.

**b.** Przeważnie udaje mi się kończyć, to co zaczynam.

**c**. Pojawiające się trudności powodują, że zostawiam to, co zacząłem i zajmuje się czymś innym.

**4. Czy jest Pan/Pani odporny/a na stres?**

**a.** Potrafię pracować pod presją czasu i radzić sobie w trudnych sytuacjach.

**b.** Trudności, przeszkody powodują, że trudno mi zapanować nad pojawiającym się  stresem.

**c.** Stres jest dla mnie siłą niszczącą. Wolę nie podejmować działań, które wywołują stres.

**5. Jak Pan/Pani pracuje?**

**a**. Mogę pracować długo i ciężko, aby osiągnąć zamierzony efekt.

**b**. Mogę pracować ciężko, ale krótko. Perspektywa długiej ciężkiej pracy przeraża mnie.

**c.** Nie zdecydowałbym się na długą, ciężką pracę nawet gdybym wiedział, że w bliżej nieokreślonej

przyszłości odniosę sukces.

**TEST KOMPETENCJI ANALITYCZNYCH**

**1.** **Ma Pani/Pan do wyboru: pracować 4 godz. dziennie i zarabiać 4000 zł brutto lub pracować 8,5 godz. dziennie i zarabiać 9000 zł brutto? Który wariant Pani/Pan wybiera?**  
**a.** 4 godz. dziennie; 4000 zł brutto  
**b.** 8,5 godz. dziennie; 9000 zł brutto

**2. Dwie ciężarówki przejechały trasę o długości 1680 kilometrów (km). Pierwsza ciężarówka na 1 litrze paliwa przejeżdżała w przybliżeniu 14 km, natomiast druga na 1 litrze paliwa przejeżdżała odcinek 12 km. O ile litrów więcej od pierwszej ciężarówki spaliła druga ciężarówka?**

a. 10

b. 20

c. 30

d. 40

E. Nie można tego określić na podstawie podanych informacji

**3. Prostokątny sufit magazynu mierzy 12 metrów na 18 metrów i pokryty jest płytami dźwiękochłonnymi w kształcie kwadratu, których bok ma długość 1 metra. Każda płyta waży ćwierć kilograma. Jaka będzie całkowita waga płyt pokrywających sufit?**

A. 36 kilogramów

B. 54 kilogramów

C. 121 kilogramów

D. 160 kilogramów

E. 216 kilogramów

**4.Winda wielopiętrowego biurowca dociera na wszystkie piętra. Jeżeli każde piętro ma wysokość 5 metrów, a winda porusza się z prędkością 7,5 metra na sekundę, to jak długo będzie trwała jazda windą z parteru na sześćdziesiąte ósme piętro?**

a. 2 sekundy

b. 9 sekundy

c. 38 sekundy

d. 45 sekundy

e. 510 sekundy

**5. W 2001 roku firma wprowadziła na rynek 730 000 sztuk swojego produktu. Roczna ilość produktu w 2001 roku stanowiła 50% ilości produktu wprowadzonego na rynek w 2004 roku. Jeżeli rok 2004 liczył 365 dni, ile sztuk produktu przypadło na każdy dzień roku?**

a. 5,000 sztuk

b. 4,000 sztuk

c. 2,000 sztuk

d. 1,100 sztuk

e. 1,000 sztuk

Jarosław………………………………………………………………………………

*miejsce, data, czytelny podpis uczestnika Projektu*

**ANKIETA:**

Sytuacja uczestnika w momencie zakończenia udziału w projekcie (***możliwe dwie odpowiedzi właściwe podkreślić****)* :

1. Uczestnik kontynuuje zatrudnienie
2. Uczestnik nabył kompetencje
3. Uczestnik nie podjął nowej aktywności po zakończeniu udziału w projekcie
4. Uczestnik podjął kształcenie ( na studiach I, II lub III stopnia) lub szkolenie
5. Uczestnik podjął zatrudnienie . zatrudnienie rozumiane jest jako:

- zawarcie umowy o pracę na okres min. 3 miesięcy w wymiarze co najmniej ½ etatu,

- umowy/ów cywilnoprawnej/ych zawartej/ych na okres co najmniej 3 miesięcy

- samozatrudnienie trwające co najmniej 3 miesiące,

- działalność gospodarcza trwająca co najmniej 3 miesiące

1. Uczestnik poszukuje pracy
2. Uczestnik poszukuje pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka
3. Uczestnik pracuje po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka
4. Uczestnik uzyskał kwalifikacje
5. Inne

**Celem weryfikacji sytuacji na rynku pracy w momencie zakończenia udziały w projekcie należy przedłożyć (przesłać ) do biura projektów następujące dokumenty:**

1. **Kopię wpisu na studia II st. ,**
2. **Kopię umowy o pracę na okres min. 3 miesięcy, ½ etatu,**
3. **Umowy cywilnoprawnej na okres min. 3 miesięcy ,**
4. **Wpis do rejestru przeds. CEDIG**
5. **Wpis do KRS**

Dziękuję za uzupełnienie ankiety