



MŁODSZY KONTROLER FINANSOWY W ZAKŁADZIE



O-I Poland S.A.
Huta Szklą w Jarosławiu



Pełny etat

W firmie O-I naszą pasją jest szkło i możemy z dumą stwierdzić, że produkujemy więcej opakowań szklanych niż jakikolwiek inny producent na świecie. Szkło jest dla nas fascynujące, ponieważ jest piękne, czyste i można je w całości poddawać recyklingowi. Jesteśmy preferowanym partnerem dla wielu znanych producentów żywności i napojów. Współpracując z naszymi klientami, dzielimy się pasją i specjalistyczną wiedzą, produkujemy wyjątkowe opakowania i pomagamy im budować znane na całym świecie marki.

ZAKRES OBOWIĄZKÓW



- Aktywne uczestnictwo w procesie budżetowania kosztów zakładu, analiza realizacji budżetu w trakcie roku.
- Opracowywanie danych na potrzeby miesięcznych prognoz dla zakładu w oparciu o aktualny plan produkcji.
- Planowanie i prowadzenie wydatków inwestycyjnych zakładu.
- Nadzór nad środkami trwałymi.
- Sporządzanie prognoz, raportów i analiz finansowych.
- Przygotowywanie, analizowanie sprawozdań dotyczących zarządzania zakładem i kluczowych wskaźników efektywności.
- Udział w przygotowywaniu sprawozdania finansowego oraz danych dla audytorów zewnętrznych i wewnętrznych.
- Nadzór i udział w procesie inwentaryzacji.
- Ścisła współpraca z wewnętrznymi działami firmy i kierownictwem.
- Opracowywanie raportów dodatkowych na potrzeby zakładu oraz zarządu.

WYMAGANIA

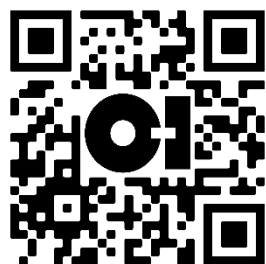


- Wykształcenie wyższe preferowane kierunki finansowe.
- Minimum roczne doświadczenia w kontroli produkcji, działaniach księgowych, w szczególności odnoszących się do produkcji oraz kontroli, sprawozdawczości, planowania i budżetowania.
- Podstawowa wiedza z zakresu SAP moduł finansowo-księgowy – będzie dodatkowym atutem.
- Znajomość języka angielskiego na poziomie minimum komunikatywnym w mowie i piśmie.
- Podstawowa wiedza z zakresu kontroli wewnętrznej.
- Wysoki poziom umiejętności matematyczno-analitycznych.
- Bardzo dobra znajomość programów MS Office w szczególności MS Excel.
- Wysokie umiejętności komunikacyjne.

OFERUJEMY



- Ustrukturyzowany program wdrożenia, szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne.
- Wynagrodzenie podstawowe plus premia roczna.
- Bogaty pakiet świadczeń dodatkowych (m.in. dodatek urlopowy, nagrody jubileuszowe, pożyczki pracownicze na atrakcyjnych warunkach, bony świąteczne, wsparcie finansowe pracowników w trudnych sytuacjach życiowych, spotkania integracyjne, paczki świąteczne dla dzieci, dofinansowanie do żłobków i przedszkoli, bezpłatny dostęp do obiektów sportowych, inicjatywy sportowe, dodatkowe ubezpieczenie NNW finansowane przez pracodawcę).
- Praca w modelu hybrydowym (2 dni pracy zdalnej w tygodniu) po okresie wdrożenia.



[WWW.FACEBOOK.COM/OIPOLANDSA](https://www.facebook.com/OIPOLANDSA)



APLIKUJ TUTAJ



[WWW.OI-PRACA.PL](https://www.oi-praca.pl)