

# **Raport z badań**

## **rok akademicki 2022/2023**

Studencka ankieta oceny praktyk zawodowych odbytych w zakładzie pracy

Instytut Inżynierii Technicznej

Kierunek geodezja i kartografia

Studia pierwszego stopnia

IV rok

Opracowanie:

Dział Kształcenia

Jarosław, Grudzień 2022

## Wprowadzenie

W dniach od 25 października do 9 listopada 2022 roku zostało przeprowadzone badanie ankietowe wśród studentów IV roku kierunku geodezja i kartografia studia pierwszego stopnia, którzy odbyli praktykę zawodową w semestrze letnim roku akademickiego 2021/2022.

Celem procesu badawczego było pozyskanie opinii studentów na temat organizacji i przebiegu praktyki zawodowej odbywanej w zakładach pracy. W ankiecie uwzględnione zostały następujące elementy mające wpływ na ocenę praktyk zawodowych odbytych w zakładzie pracy:

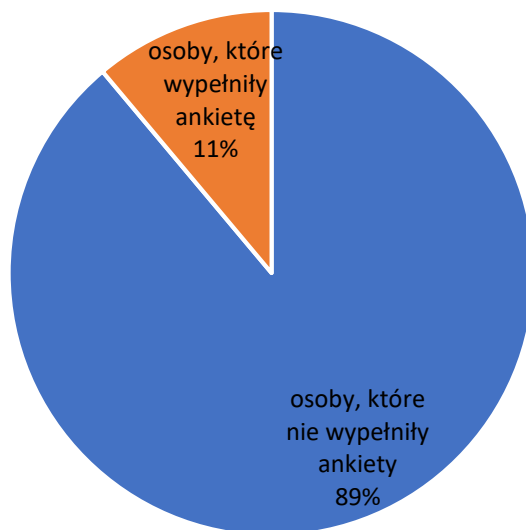
- Organizacja praktyk zawodowych ze strony uczelni
- Organizacja praktyk zawodowych ze strony zakładu pracy

Badanie zostało zrealizowane na podstawie elektronicznego kwestionariusza ankiety, który umieszczony został w powiązanej z systemem USOS, aplikacji Ankieter. W badaniu udział wzięło 2 studentów, będący na IV roku studiów pierwszego stopnia co stanowiło 11% wszystkich studentów.

Zebrany materiał został poddany szczegółowej analizie i przedstawiony w niniejszym raporcie. Ze względu na ilościowy charakter, dane zostały zaprezentowane w formie diagramów oraz tabel.

## Struktura grupy respondentów

Wykres 1. Poziom zwrotności kwestionariuszy w objętej badaniem próbie.



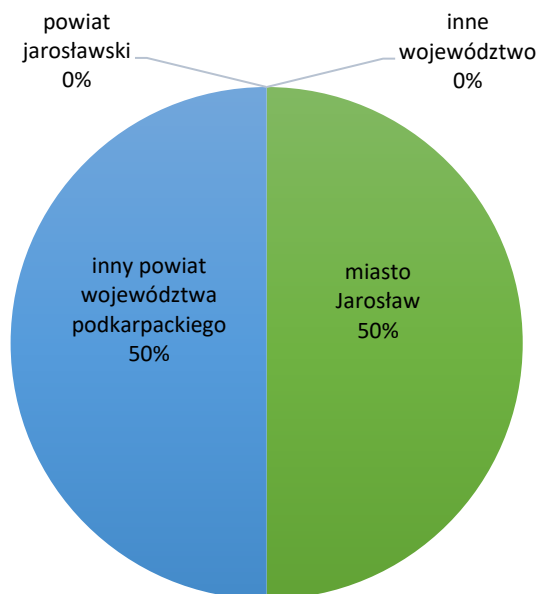
Liczba studentów studiujących na IV roku studiów na kierunku geodezja i kartografia w semestrze zimowym w roku akademickim 2022/2023 wyniosła 18 osób. W badaniu wzięło udział 2 studentów, co dało zwrotność wynoszącą 11%.

Tabela 1. Liczebność studentów

Kierunek	Liczba wypełnionych ankiet	Liczba studentów na IV roku studiów	Zwrotność [%]
Geodezja i kartografia	2	18	11%

## Miejsce odbywania praktyk zawodowych

Wykres 2. Miejsce odbywania praktyk zawodowych



Miejsce odbywania praktyk zawodowych	Liczba odpowiedzi
miasto Jarosław	1
inny powiat województwa podkarpackiego	1
powiat jarosławski	0
inne województwo	0

Inny powiat:

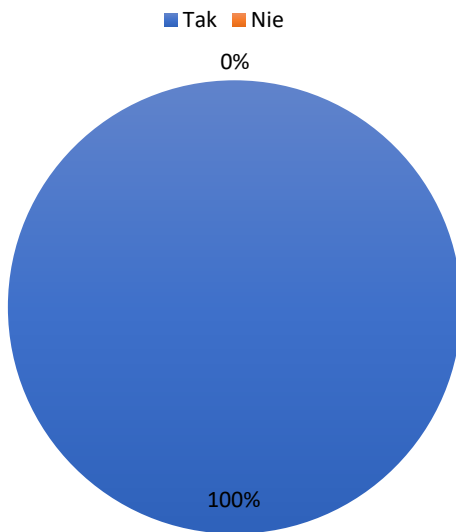
- przeworski.

**Nazwa zakładu pracy w którym była realizowana praktyka zawodowa:**

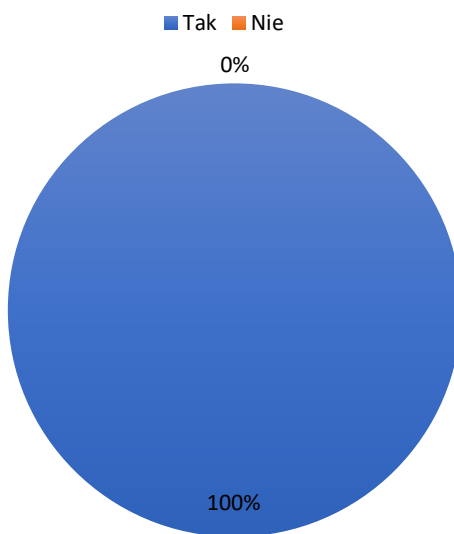
- Starostwo Powiatowe w Jarosławiu;
- Starostwo Powiatowe w Przeworsku.

Miejsce odbywania praktyk zostało wybrane samodzielnie przez studentów.

1. Czy przed realizacją praktyk studenckich otrzymał/a Pan/Pani wyczerpujące informacje dotyczące ich organizacji?



2. Czy liczba godzin praktyk zawodowych założonych w planach studiów realizowana w zakładach pracy jest wystarczająca?



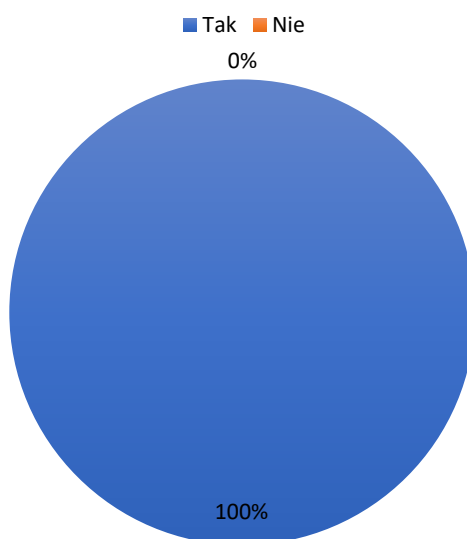
## Organizacja praktyk zawodowych ze strony Uczelni

	W jakim stopniu jest Pan/Pani zadowolony/a z obsługi administracyjnej w Uczelni dotyczącej organizacji praktyk studenckich?	W jakim stopniu jest Pan/Pani zadowolony/a z relacji student – kierunkowy opiekun praktyk ze strony Uczelni?	Czy kierunkowy opiekun praktyk zawodowych prawidłowo przygotował studentów do odbywania praktyki zawodowej (podał do wiadomości zasady, warunki oraz tryb zaliczania praktyki, zapoznał z kartą opisu zajęć (sylabusem) dla praktyk zawodowych oraz obowiązującą dokumentacją)
nie spełnia kryterium (wymaga natychmiastowej zmiany)	0	0	0
spełnia kryterium w stopniu minimalnym (większość elementów wymaga poprawy)	0	0	0
spełnia kryterium w stopniu dobrym (drobne niedociągnięcia)	0	0	0
spełnia kryterium w stopniu bardzo dobrym (spełnia standardy)	1	0	0
spełnia kryterium w stopniu wyróżniającym (wzór do naśladowania)	1	2	2

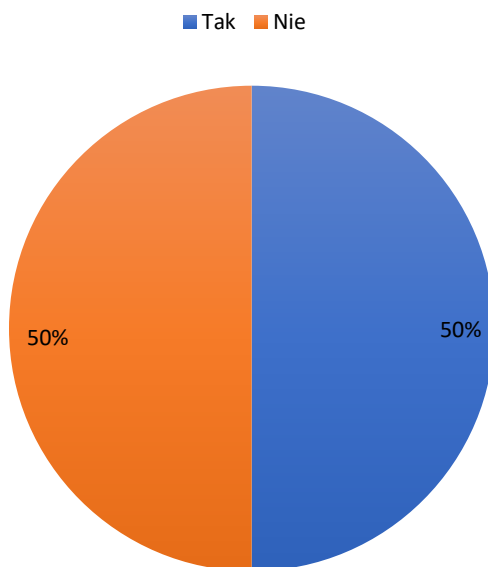
*Uwagi dotyczące organizacji studenckich praktyk zawodowych (organizacja praktyk, relacja student – kierunkowy opiekun praktyk w Uczelni):*

- wszystko działa wzorowo;
- 110 h zbyt dużo.

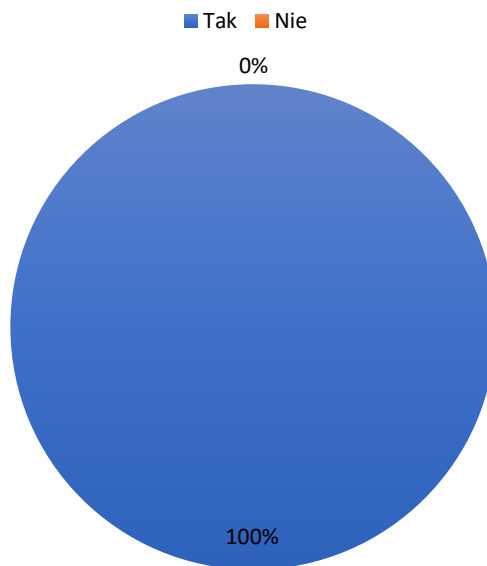
3. Czy Pana/Pani zdaniem opiekun prowadzący praktyki zawodowe wykazał się kompetencją, innowacyjnością i zaangażowaniem podczas odbywania praktyki?



4. Czy ma Pan/Pani poczucie możliwości praktycznego zastosowania wiedzy teoretycznej i umiejętności zdobytych na zajęciach?



5. Czy podczas praktyk zawodowych stworzono możliwość samodzielnego (pod nadzorem opiekuna) wykonywania czynności wchodzących w zakres programu nieprzekraczających kompetencji studenta?



## Organizacja praktyk zawodowych ze strony zakładu pracy

	W jakim stopniu jest Pan/Pani zadowolony/a z organizacji praktyki ze strony zakładu pracy	W jakim stopniu spełniły się Pana/Pani oczekiwania odnośnie realizacji praktyk studenckich w zakładzie pracy? Proszę określić poziom zadowolenia	Jak ocenia Pan/Pani stosunek pracodawcy do Pana/Pani jako praktykanta
nie spełnia kryterium (wymaga natychmiastowej zmiany)	0	0	0
spełnia kryterium w stopniu minimalnym (większość elementów wymaga poprawy)	0	0	0
spełnia kryterium w stopniu dobrym (drobne niedociągnięcia)	0	0	0
spełnia kryterium w stopniu bardzo dobrym (spełnia standardy)	1	1	0
spełnia kryterium w stopniu wyróżniającym (wzór do naśladowania)	1	1	2

6. Jak ocenia Pan/Pani odbyłą praktykę zawodową pod kątem rozwinięcia kompetencji własnych w zakresie:

	Samodzielności i odpowiedzialności	Organizacji pracy własnej	Radzenia sobie ze stresem	Umiejętności pracy w zespole	Umiejętności skutecznego komunikowania się	Wykorzystania narzędzi i oprogramowania komputerowego
nie spełnia kryterium (wymaga natychmiastowej zmiany)	0	0	0	0	0	0
spełnia kryterium w stopniu minimalnym (większość elementów wymaga poprawy)	0	0	0	0	0	1
spełnia kryterium w stopniu dobrym (drobne niedociągnięcia)	0	0	0	0	0	0
spełnia kryterium w stopniu bardzo dobrym (spełnia standardy)	1	1	1	1	1	0
spełnia kryterium w stopniu wyróżniającym (wzór do naśladowania)	1	1	1	1	1	1

Uwagi dotyczące organizacji studenckich praktyk zawodowych (przebieg praktyk, relacja student – opiekun praktyk w zakładzie pracy):

- praktyki odbywane w starostwie w wymiarze 110h to zdecydowanie za długo, ponieważ w takim miejscu nie dostaniemy uprawnień do wykonywania prac, które tak naprawdę



przydałyby się w naszym zawodzie. Na praktykach w takim miejscu pracy mimo dobrego traktowania studenta robimy zadania na które nikt normalnie pracujący nie ma czasu i zostawia to dla kogoś bez kompetencji. Zazwyczaj są to prace manualne nic nie wnoszące do wiedzy i doświadczenia;

- za dużo godzin.